

Perú

2025  
1Q

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup





## Resumen Ejecutivo

En la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup Perú, más de 500 empleadores a nivel nacional reportaron una **Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de 20%**.

### 20% Tendencia Neta de Empleo Nacional

Se calcula restando los empleadores que planean reducciones frente a los que planean contratar\*. Esta cifra se debilitó -6 p.p. desde el trimestre anterior y disminuyó en -4 p.p. desde el primer trimestre de 2024.

**27%** de las empresas en Perú informan haber alcanzado plenamente la igualdad de género, en comparación con el 22% de hace un año.

### Sectores con mayor demanda de contratación en Perú:



Ciencias de la Vida y la Salud



Finanzas y Bienes raíces

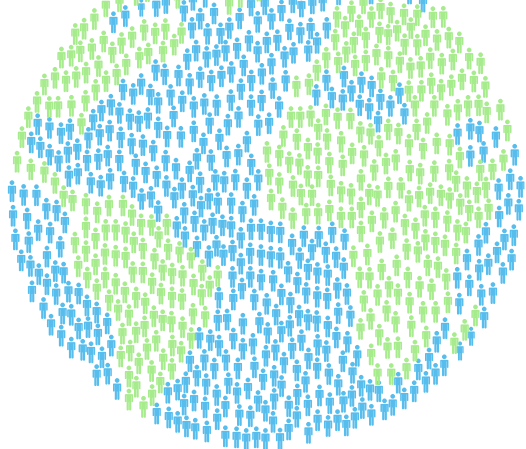


Manufactura



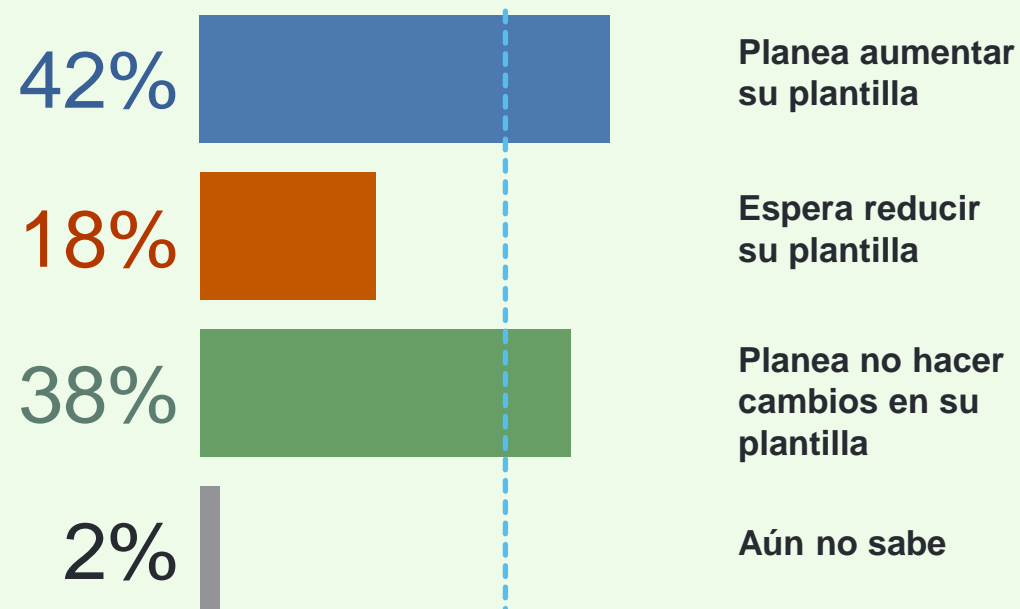
# 1Q Expectativas de Empleo Perú





## Expectativas de Empleo en Perú 1Q 2025

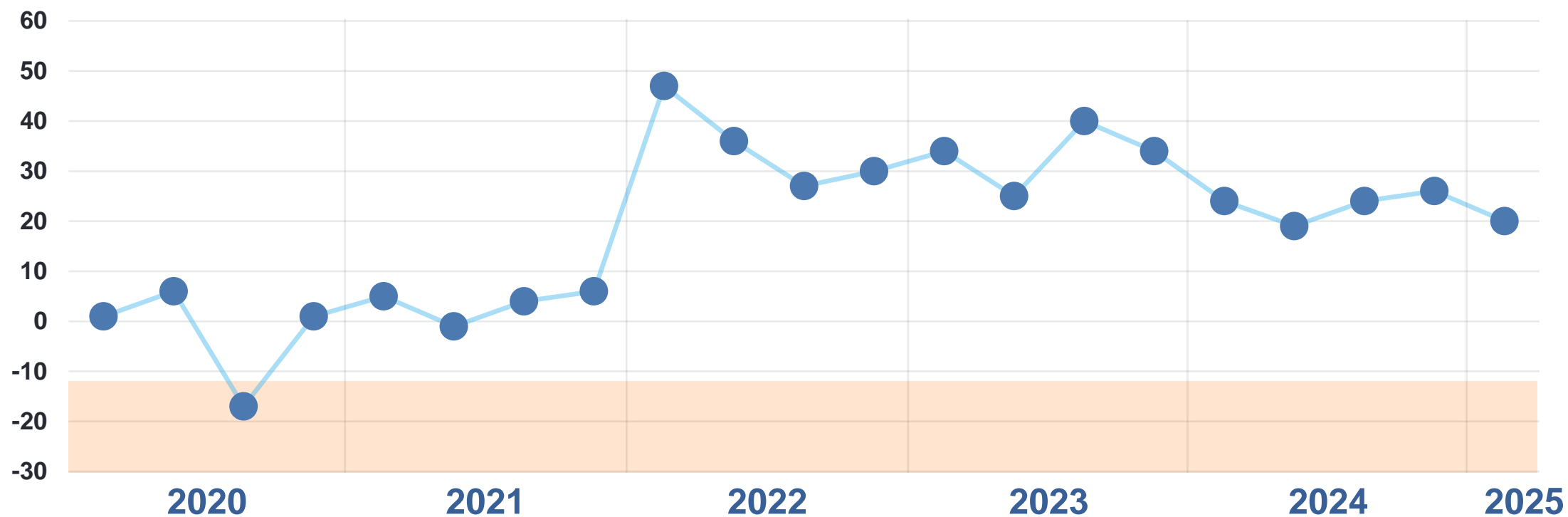
En la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup Perú, más de 500 empleadores a nivel nacional reportaron una **Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de 20%**.



**Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente**

# Cambios a través del tiempo

Las expectativas nacionales se han debilitado -6 p.p. desde el trimestre anterior, y también han disminuido en -4 p.p. en comparación con el mismo período del año pasado.





# Expectativas de contratación para enero – marzo por país

## Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (TNE)



**40%** India

TNE más alta



**25%** Global

TNE promedio



**-1%** Argentina

TNE más débil

<b>India</b>	<b>40%</b>
EE.UU.	34%
México	32%
Costa Rica	31%
Sudáfrica	31%
China	29%
Países Bajos	29%
Suiza	29%
Bélgica	28%
Reino Unido	28%
Brasil	27%
Noruega	27%
Canadá	26%
Guatemala	25%

Singapur	25%
Alemania	24%
Irlanda	24%
Finlandia	22%
Francia	21%
Colombia	20%
<b>Perú</b>	<b>20%</b>
Portugal	20%
Italia	19%
Panamá	19%
España	17%
Suecia	17%
Taiwán	17%
Eslovaquia	16%

Japón	15%
Polonia	15%
Republica Checa	14%
Hungría	14%
Grecia	12%
Puerto Rico	12%
Turquía	12%
Australia	11%
Austria	10%
Rumanía	10%
Chile	10%
Israel	8%
Hong Kong	6%
<b>Argentina</b>	<b>-1%</b>

## Expectativas más fuertes y más débiles

Con expectativas estables en todas las regiones, los **empleadores de América del Norte (32%)** reportaron las **intenciones de contratación más sólidas**, seguidos de Asia Pacífico (27%), América del Sur y Central (23%) y Europa, Medio Oriente y África (19%).

### ↗ Más Fuertes



India  
40%



EE.UU.  
34%



México  
32%

### ↘ Mas débiles



Argentina  
-1%



Hong Kong  
6%



Israel  
8%

# Cambios anuales por país

## Cambios en las Expectativas Netas de Empleo ajustadas estacionalmente desde el 1Q 2024

 **+6%** República Checa  
Expectativa más fuerte

 **-1%** Global  
Promedio Global

 **-23%** Hong Kong  
Expectativa más débil

República Checa	+6%
Italia	+6%
Japón	+5%
Hungría	+4%
Noruega	+4%
India	+3%
Irlanda	+3%
Sudáfrica	+3%
Francia	+2%
Canadá	+1%
Israel	+1%
Reino Unido	+1%
Argentina	+0%
Alemania	-1%

Grecia	-1%
<b>Promedio Global</b>	<b>-1%</b>
Eslovaquia	-1%
EE.UU.	-1%
México	-2%
Polonia	-2%
España	-2%
Taiwán	-2%
China	-4%
Costa Rica	-4%
Perú	-4%
Singapur	-4%
Suecia	-4%
Suiza	-4%

Bélgica	-5%
Brasil	-5%
Rumanía	-5%
Finlandia	-6%
Panamá	-6%
Turquía	-6%
Guatemala	-7%
Países Bajos	-8%
Portugal	-8%
Colombia	-11%
Austria	-16%
Australia	-17%
Puerto Rico	-21%
<b>Hong Kong</b>	<b>-23%</b>



# Mejoras más significativas 1Q

## ↗ Mejoras Trimestrales



Republica Checa

+3%



India

+3%



Japón

+3%



Suecia

+3%

## ↗ Mejoras Anuales



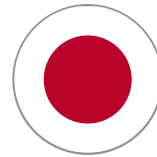
Republica Checa

+6%



Italia

+6%



Japón

+5%



Hungría

+4%

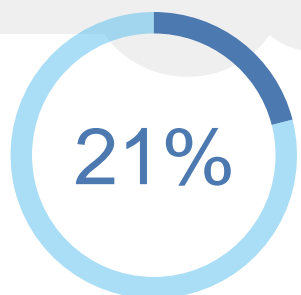


Noruega

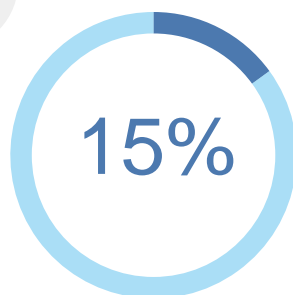
+4%

# Expectativas de contratación nacional por tamaño de empresa

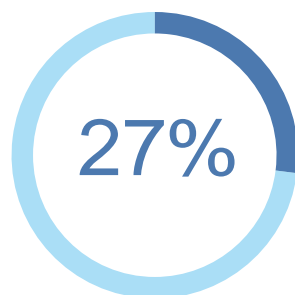
**Menos de 10**  
Empleados



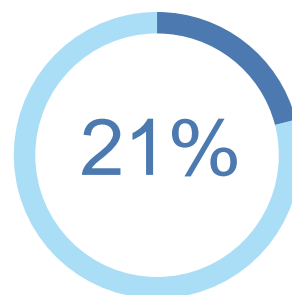
**10 - 49**  
Empleados



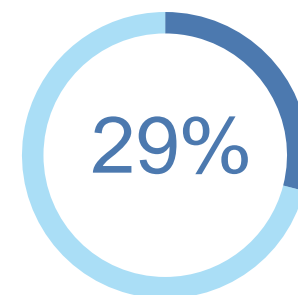
**50 - 249**  
Empleados



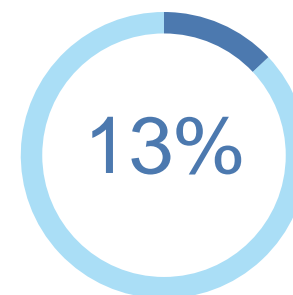
**250 - 999**  
Empleados



**1,000 - 4,999**  
Empleados



**5,000+**  
Empleados

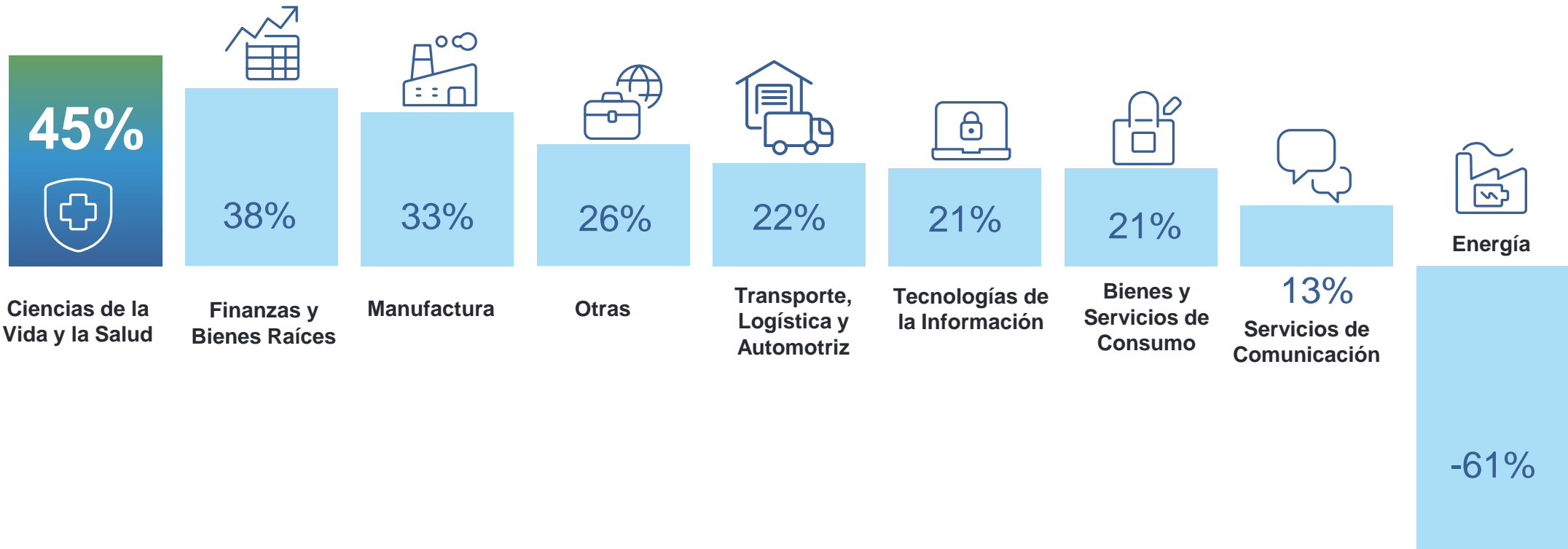


El tamaño de las empresas se desglosa de acuerdo al tamaño respecto a la presencia internacional



# Expectativas nacionales de empleo en los principales sectores

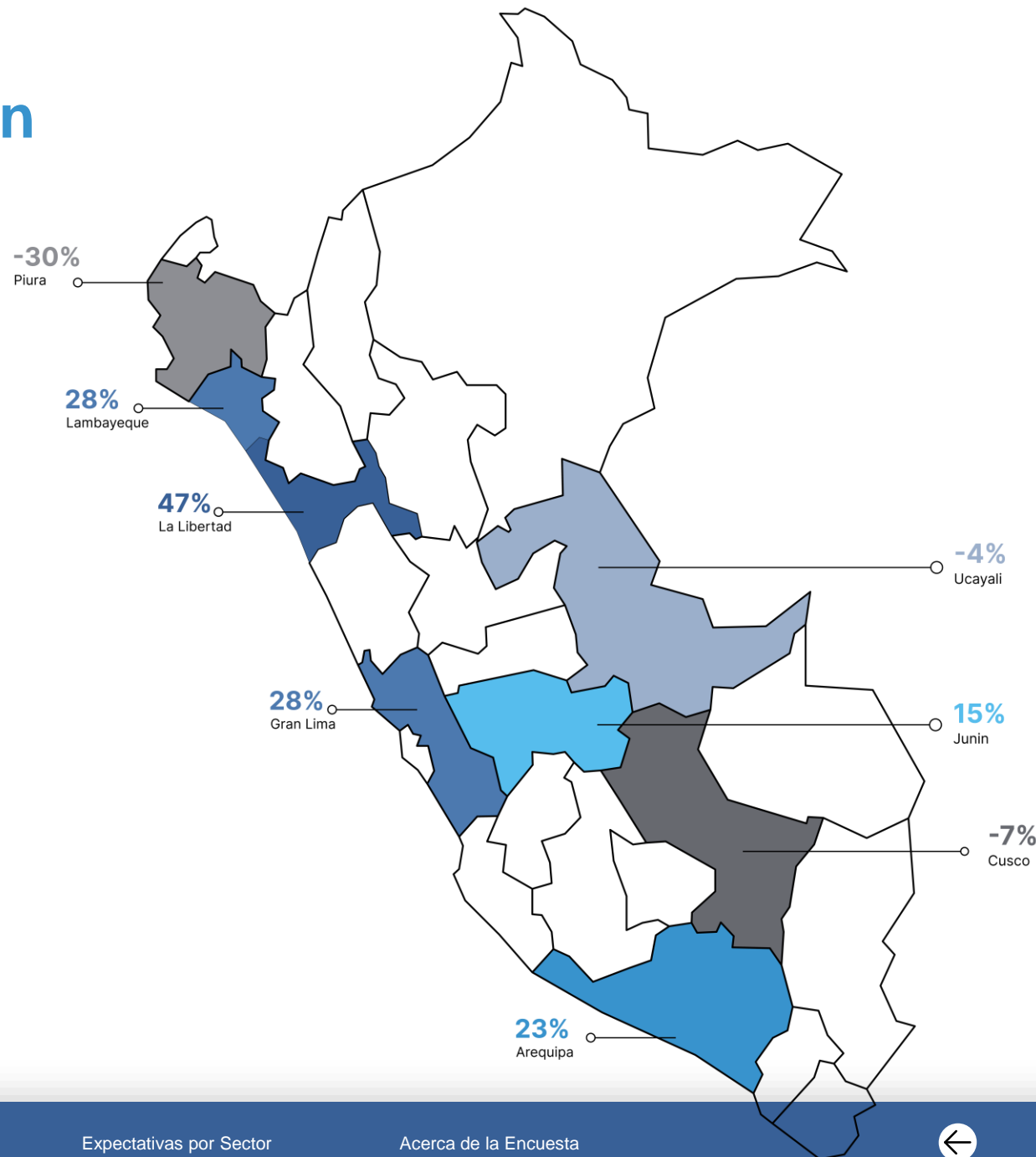
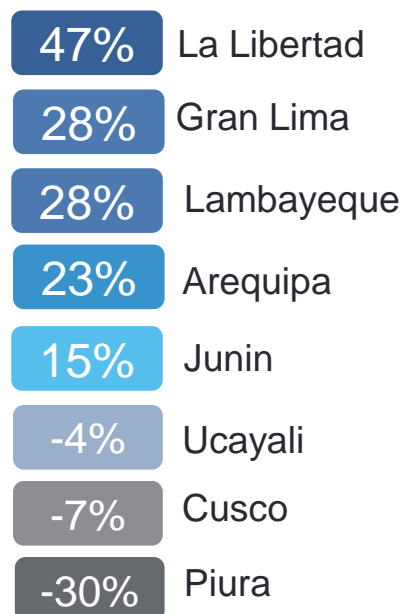
Las empresas de la industria de Ciencias de la Vida y la Salud reportaron las perspectivas más fuertes, mejorando en 31 p.p. desde el trimestre anterior y subiendo 26p.p. desde el mismo período del año pasado.



\*Gobierno o administración pública; Sin fines de lucro/ONG/organización benéfica/religiosa; Otra industria; otra subindustria de transporte, logística y automóviles; Instituciones educativas; Agricultura y Pesca

# Expectativas de contratación por región en Perú

Empleadores de Perú en **La Libertad** reportan las intenciones más fuertes de contratación.



# Expectativas de empleo en Europa, Medio Oriente y África

Las expectativas de contratación siguen siendo las más bajas de Europa, Medio Oriente y África (19%), y se han debilitado 2 puntos porcentuales desde el cuarto trimestre de 2024 y 1 punto porcentual en comparación al año pasado.

Las expectativas varían en la región, y los empleadores más interesados en contratar se encuentran en Sudáfrica (31%). Los empleadores en Bélgica reportaron las expectativas globales más fuertes para el sector de Finanzas y Bienes Raíces (53%, empatada con China), seguida de Bienes y Servicios de Consumo en Países Bajos (47%), Servicios de Comunicación en Alemania (45%), Energía en Bélgica (44%) y Manufactura en Noruega (41%).

## Intenciones más Fuertes



## Intenciones más Débiles

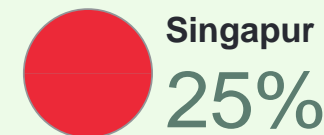
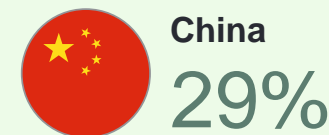


## Expectativas de empleo en la región Asia-Pacífico

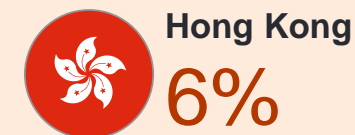
Las empresas en los países de Asia-Pacífico anticipan la segunda expectativa regional más sólida (27%). Sin cambios con respecto al trimestre anterior, pero con un decrecimiento en 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

Los empleadores de la India (40%) siguen registrando las expectativas más sólidas de la región, mientras que los más cautelosos se encuentran en Hong Kong (6%). Las empresas en Singapur reportaron las expectativas globales más sólidas para la industria de Transporte, Logística y Automotriz (67%), mientras que los empleadores en China lideraron tanto en Finanzas y Bienes Raíces (53%) y en Ciencias de la Vida y la Salud (47%).

### Intenciones más Fuertes



### Intenciones más Débiles





## Expectativas de empleo en América

Los empleadores de América informaron las expectativas regionales más sólidas para el primer trimestre (29%), con intenciones de contratación que mejoraron 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyeron 3 puntos porcentuales con respecto al mismo período del año pasado.

Los empleadores de Estados Unidos (34%) reportaron las intenciones de contratación más fuertes, y las más débiles en Argentina (-1%). Las expectativas más sólidas a nivel mundial para el sector de Tecnologías de la Información fueron reportadas por los empleadores en los EE. UU. (53%).

### ↗ Intenciones más Fuertes



### ↘ Intenciones más Débiles



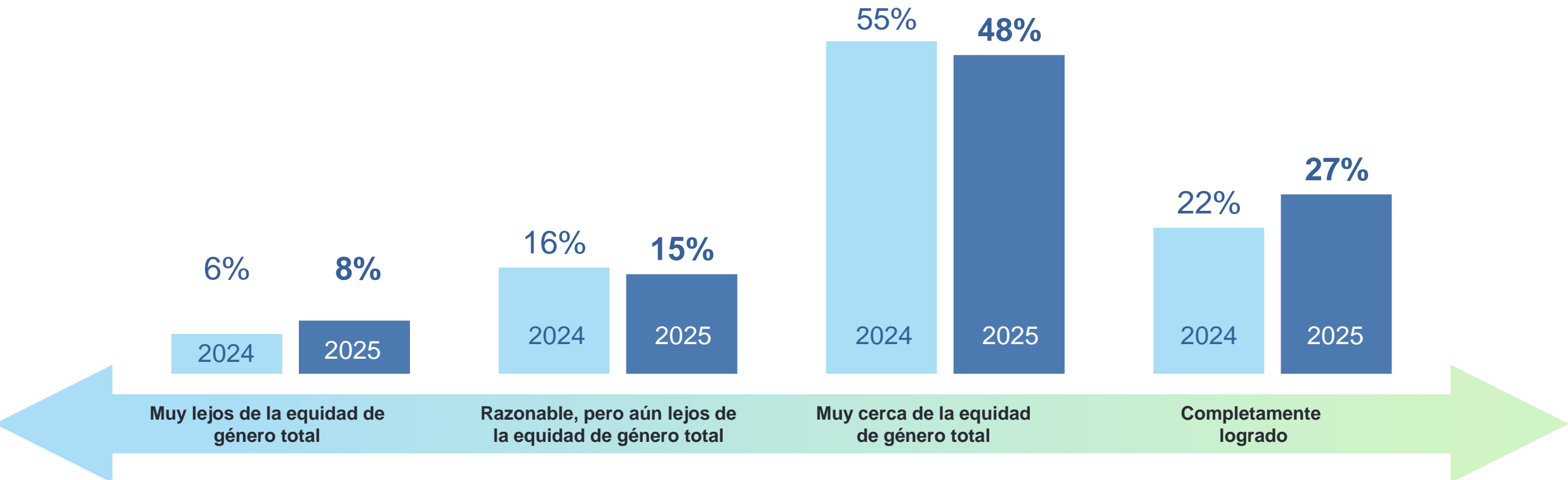


# Tendencias Laborales en Perú



# Avances constantes en materia de equidad de género

En el último año, más empresas se están acercando a la equidad de género.

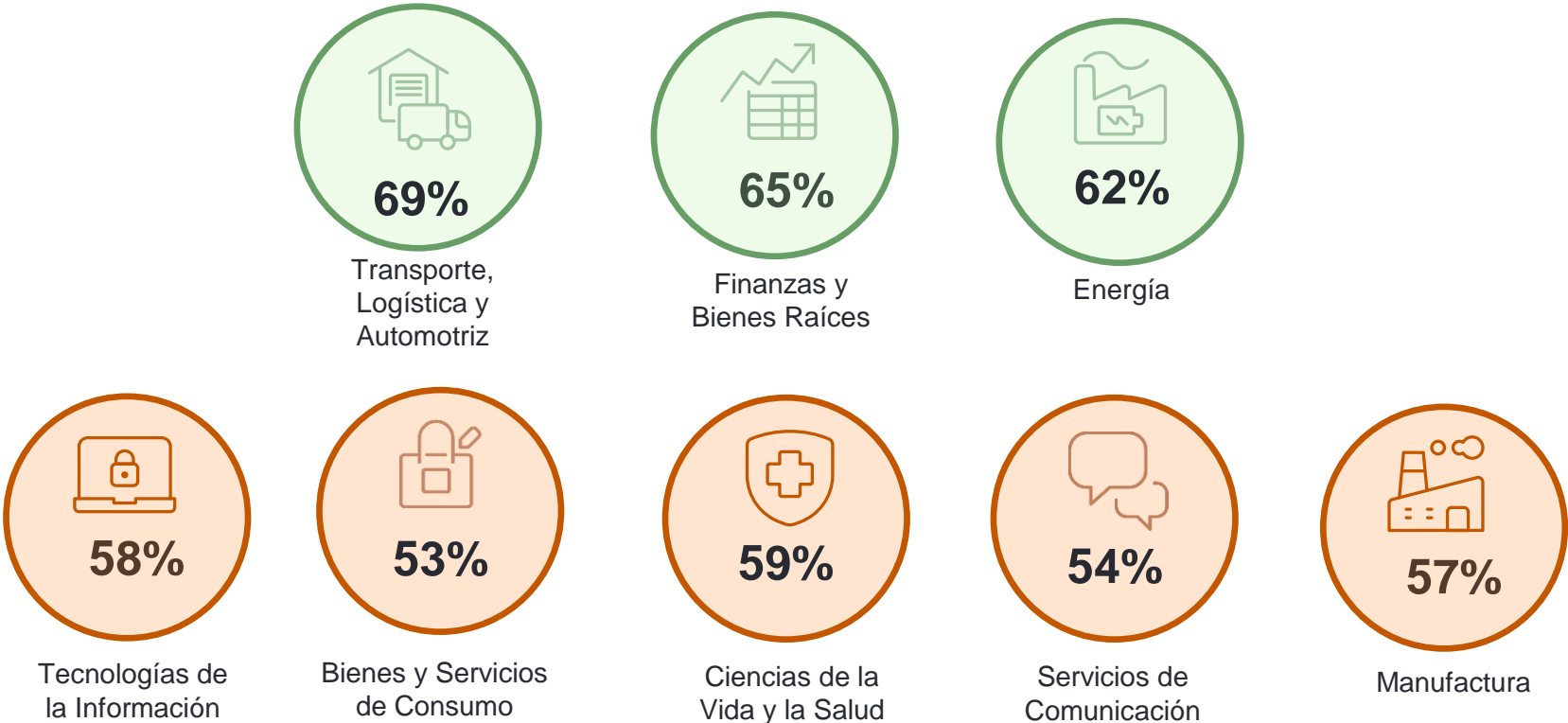
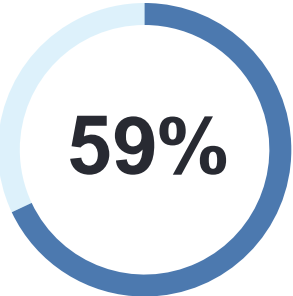


¿Cómo está su empresa con respecto a la equidad de género?

# Más empresas avanzan hacia la igualdad salarial

Casi 6 de cada 10 organizaciones (59%) están en el camino correcto con sus iniciativas para reducir la brecha salarial.

¿Cómo calificaría el avance de su organización con respecto a la igualdad salarial?



# Evaluación de las prácticas de contratación y retención

Para comprender qué está impulsando la contratación y retención con enfoque de género, **los empleadores compartieron estrategias y beneficios que están produciendo resultados.**







# Expectativas por Sector en Perú





## Servicios de Comunicación

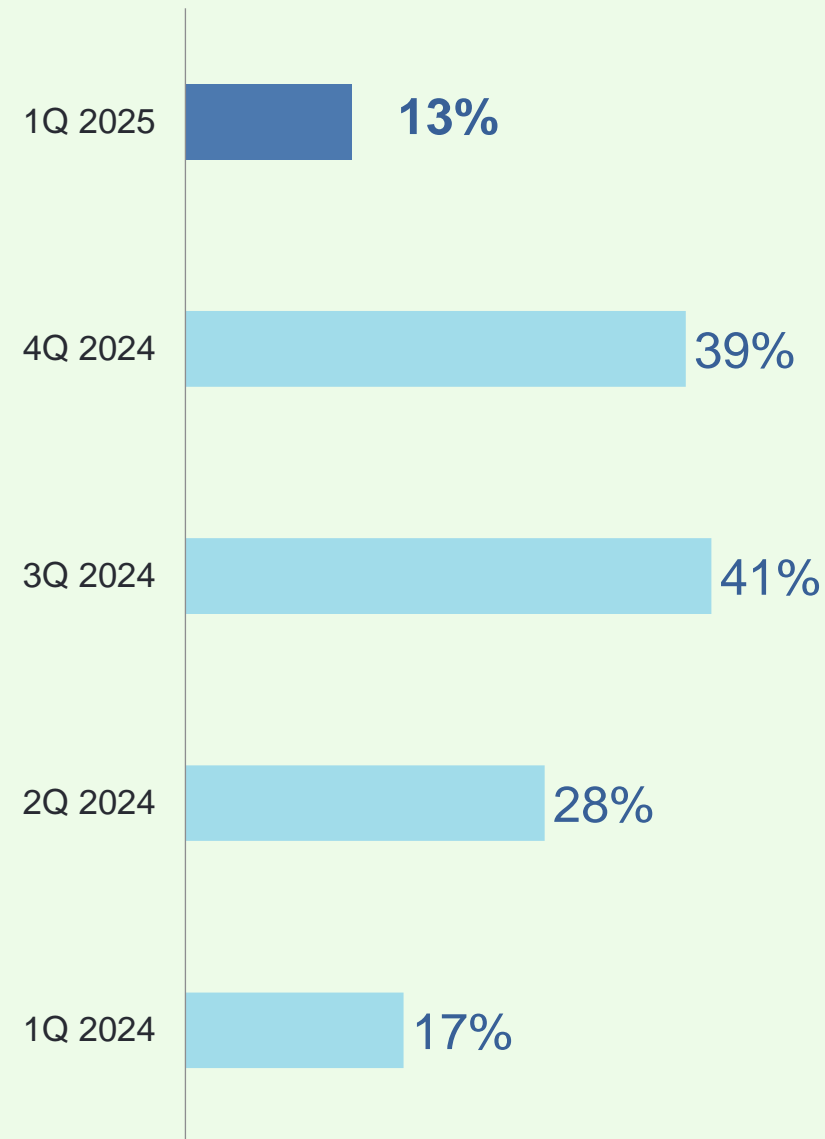
Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 13%, debilitándose -26 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y -4 p.p. desde la misma época del año pasado.

### Servicios de Comunicación Tendencia Neta de Empleo:

# 13%



DECRECIÓ CON RESPECTO  
AL TRIMESTRE ANTERIOR





## Bienes y Servicios de Consumo

Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 21%, debilitándose -17 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y -9 p.p. desde la misma época del año pasado.

### Bienes y Servicios de Consumo Tendencia Neta de Empleo:

# 21%

DECRECIÓ CON RESPECTO  
AL TRIMESTRE ANTERIOR

1Q 2025

21%

4Q 2024

38%

3Q 2024

28%

2Q 2024

32%

1Q 2024

30%



## Energía

Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de -61%, debilitándose -11 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y -125 p.p. desde la misma época del año pasado.

### Energía

#### Tendencia Neta de Empleo:

# -61%

DECRECIÓ CON RESPECTO  
AL TRIMESTRE ANTERIOR

-61%

1Q 2025

-50%

4Q 2024

3Q 2024

22%

-20%

2Q 2024

1Q 2024



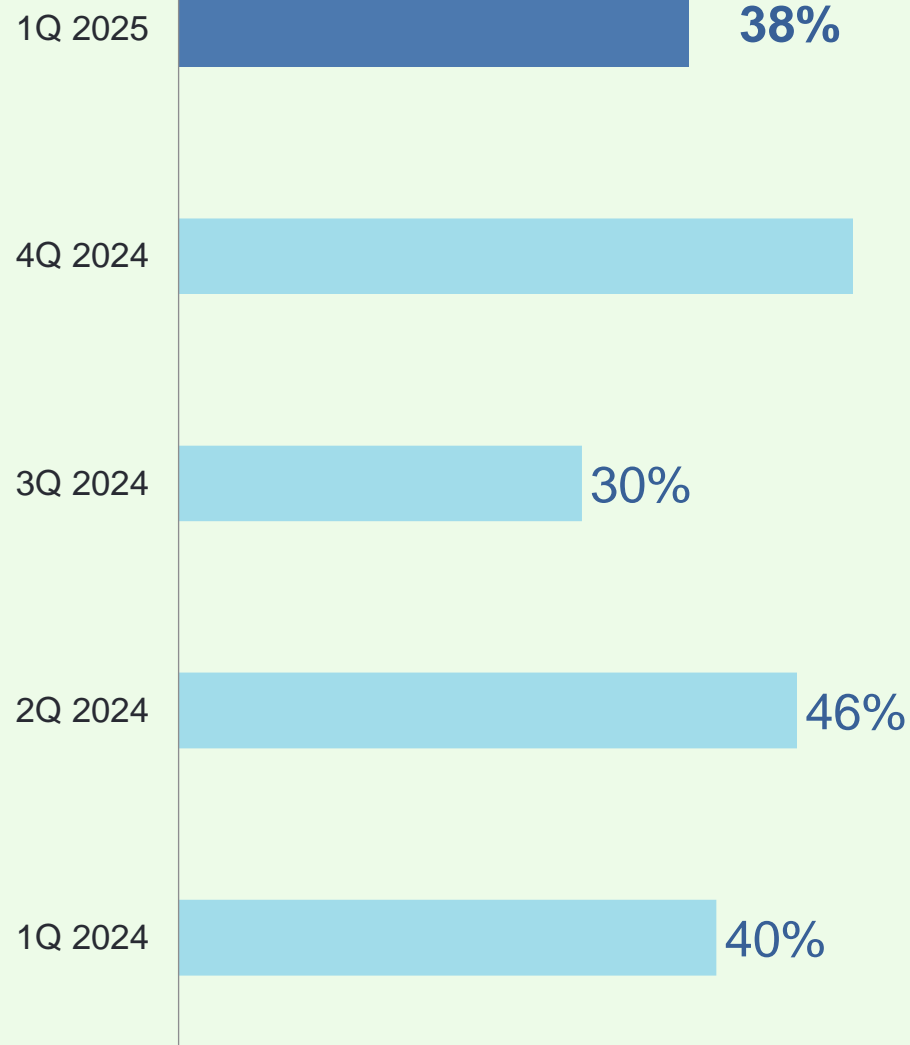
## Finanzas y Bienes Raíces

Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 38%, debilitándose -17 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y -2 p.p. desde la misma época del año pasado.

### Finanzas y Bienes Raíces Tendencia Neta de Empleo:

# 38%

DECRECIÓ CON RESPECTO  
AL TRIMESTRE ANTERIOR





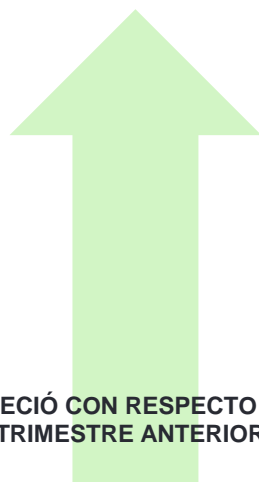
## Ciencias de la Vida y la Salud

Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 45%, fortaleciéndose 31 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y 26 p.p. desde la misma época del año pasado.

Ciencias de la Vida y la Salud  
Tendencia Neta de Empleo:

# 45%

CRECIÓ CON RESPECTO AL  
TRIMESTRE ANTERIOR



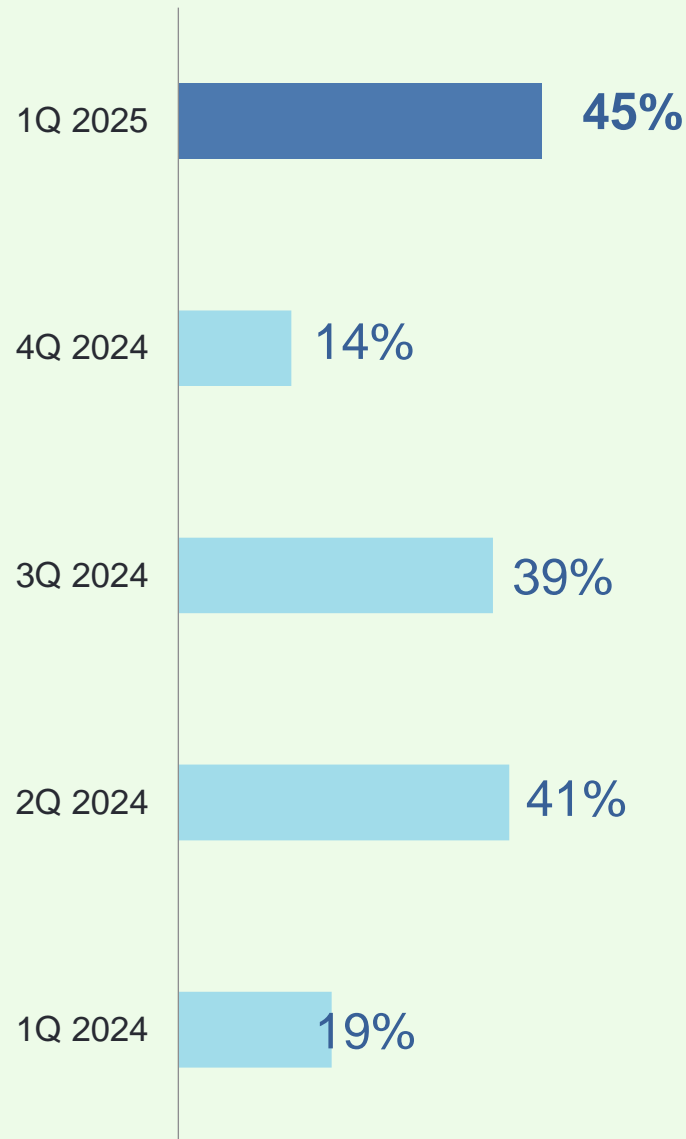
1Q 2025 45%

4Q 2024 14%

3Q 2024 39%

2Q 2024 41%

1Q 2024 19%





## Manufactura

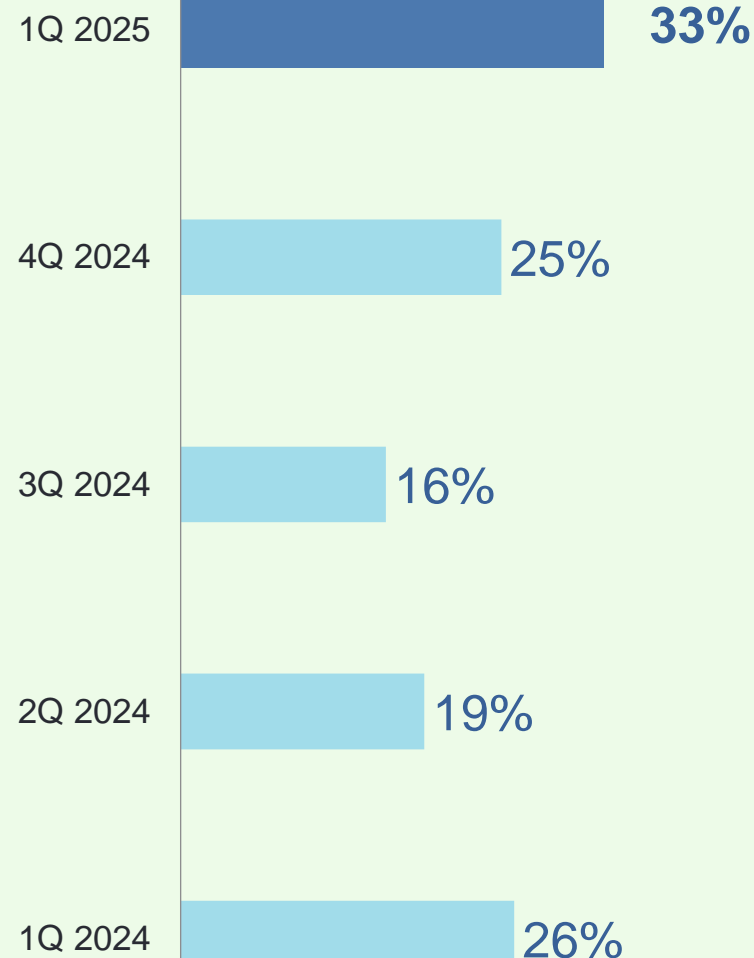
Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 33%, fortaleciéndose 8 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y aumentando 7 p.p. desde la misma época del año pasado.

### Manufactura

Tendencia Neta de Empleo:

# 33%

CRECIÓ CON RESPECTO AL  
TRIMESTRE ANTERIOR







## Tecnologías de la Información

Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 21%, fortaleciéndose 2 p.p. en comparación con el trimestre anterior, pero debilitándose -17 p.p. desde la misma época del año pasado.

### Tecnologías de la Información Tendencia Neta de Empleo:

# 21%

CRECIÓ CON RESPECTO AL  
TRIMESTRE ANTERIOR

1Q 2025

21%

4Q 2024

19%

3Q 2024

19%

2Q 2024

46%

1Q 2024

38%



## Transporte, Logística y Automotriz

Los empleadores peruanos anticipan una Tendencia Neta de Empleo de 22%, debilitándose -16 p.p. en comparación con el trimestre anterior, y bajando -6 p.p. desde la misma época del año pasado.

### Transporte, Logística y Automotriz Tendencia Neta de Empleo:

# 22%

DECRECIÓ CON RESPECTO  
AL TRIMESTRE ANTERIOR

-22%

2Q 2024

1Q 2025

22%

4Q 2024

38%

3Q 2024

19%

1Q 2024

28%



# Acerca de la Encuesta



# Acerca de la Encuesta

**La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más completa y prospectiva de su tipo, utilizada a nivel mundial como un indicador económico clave.** La Tendencia Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación. La encuesta, que se lleva a cabo desde 1962, es la base del éxito de la encuesta:

**Única** — No tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo es la más extensa y prospectiva del mundo, en la que se pide a los empleadores que pronostiquen el empleo para el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente** — La encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta** — La encuesta se basa en entrevistas con 40,413 empleadores públicos y privados de 42 países para medir las tendencias de empleo anticipadas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocada** — Durante más de seis décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta: “¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su ubicación, en los próximos tres meses?”

**Metodología** — La metodología utilizada para recopilar los datos para la encuesta de Expectativas de Empleo se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del primer trimestre de 2025. Las respuestas a la encuesta se recopilaron del 1 al 31 de octubre de 2024. La pregunta formulada y el perfil del encuestado permanecen sin cambios. El tamaño de la organización y el sector están estandarizados en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

## Declaraciones prospectivas—

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas aquellas sobre la demanda de mano de obra en ciertas regiones, países e industrias, la incertidumbre económica y las tendencias de la fuerza laboral, incluido el avance de las iniciativas de diversidad e inclusión y el cierre de la brecha de habilidades para abordar los objetivos ESG. Los eventos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto según lo exija la ley.



## Preguntas Frecuentes

### ¿Qué significa Tendencia Neta de Empleo (TNE)?

La Tendencia Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Tendencia Neta de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que tienen la intención de reducir personal.

### ¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, ciclos de producción tradicionales y días festivos. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.

### ¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestra muestra sea representativa del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que en cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

### ¿A quién entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal e intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente, será el jefe de RRHH o un responsable de RRHH. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser un gerente general o incluso el CEO.



[www.manpowergroup.com.pe](http://www.manpowergroup.com.pe)

<https://blog.manpowergroup.com.pe/>